



Istituto Comprensivo Statale "Lombardo Radice – E. Fermi"  
Via U. Foscolo – 91015 CUSTONACI (TP) Tel 0923/971110  
C.F.: 80006340816 – Cod. Mecc. TPIC80900Q  
E-MAIL: [tpic80900q@istruzione.it](mailto:tpic80900q@istruzione.it) – PEC: [tpic80900q@pec.istruzione.it](mailto:tpic80900q@pec.istruzione.it)  
Sito Web: [www.lombardoradice-fermi.edu.it](http://www.lombardoradice-fermi.edu.it)

Prot.N 6535/A19/B19

Custonaci, 20 /09/2021

Ai componenti del GLI  
Ai Docenti dell'Istituto  
Al Sito Web – sez. Circolari

**OGGETTO: Decreto Costituzione GLI - A.S. 2021/2022.**

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Vista** la Legge n. 104/92, (art. 15 comma2) e le relative modifiche introdotte dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53, dal D.L. 26 marzo 2001, n. 151 e dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183 (art. 24);

**Visto** il D.P.R. 24 febbraio 1994, (art. 6);

**Visto** il D.L.sg 16 aprile 1994, n. 297 (art. 317, comma2);

**Vista** la Legge 8 novembre 2000 n. 328 (Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);

**Vista** la legge 107/2015 (Riforma del sistema d'Istruzione) di sostegno;

**Visto** il DECRETO LEGISLATIVO 13 aprile 2017, n. 66 Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della legge 13 luglio 2015, n. 107.

**Considerata** la complessità delle tematiche inerenti l'inclusione degli alunni disabili, con certificazione di disturbo specifico dell'apprendimento e B.E.S. individuati dai consigli di classe;

Al fine di realizzare il diritto all'apprendimento per tutti gli alunni in situazione di difficoltà, attraverso la programmazione di un "Piano Annuale per l'Inclusione";

**Tenuto conto** delle competenze e delle esperienze dei componenti del GLI ;

**Considerato** l'organigramma dell'Istituto;

#### DECRETA

Art. 1 Costituzione GLI

Presso l'IC Lombardo Radice Fermi di Custonaci per l'anno scolastico 2021/2022 è costituito

il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI )

Ne fanno parte:

- ✓ il Dirigente scolastico Sara La Rocca (Presidente);
- ✓ le funzioni strumentali - Area Inclusione - Agosta Mariella
- ✓ i collaboratori del Dirigente Scolastico, doc. Vita Campo
- ✓ i docenti di Sostegno in servizio presso l'istituto Comprensivo per l' a. s. 2021/2022
- ✓ i docenti coordinatori delle classi/sezioni interessate;
- ✓ lo specialista designato dell'ASP di Trapani

#### Art. 2 – Funzioni

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è chiamato a svolgere le seguenti funzioni:

1. supportare il collegio docenti nella definizione e realizzazione del Piano per l'inclusione;
2. supportare i docenti contitolari e i consigli di classe nell'attuazione dei PEI;
3. armonizzare le proposte emerse dai GLO e formulare, per la parte di competenza, una
4. proposta di Piano Annuale per l'Inclusività (PAI);
5. rilevare gli alunni con BES, DSA, presenti nella scuola;
6. documentare gli interventi didattico - educativi;
7. organizzare momenti di focus/confronto sui casi e consulenza/supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
8. rilevare, monitorare e valutare il livello d'inclusività della scuola;
9. rappresentare l'interfaccia della rete dei C.T.S. e dei servizi sociali e sanitari territoriali per le
10. implementazioni delle azioni di sistema (formazione, tutoraggio, progetti di prevenzione,
11. monitoraggio, ecc.)
12. In sede di definizione e attuazione del Piano di inclusione, il GLI si avvale della consulenza e del supporto dei genitori e delle associazioni delle persone con disabilità' maggiormente rappresentative del territorio nel campo dell'inclusione scolastica. Al fine di realizzare il Piano di inclusione e il PEI, il GLI collabora con le istituzioni pubbliche e private presenti sul territorio.

#### Art. 3 – Cadenza degli incontri e compensi

Il gruppo GLI svolge la propria attività e si riunisce almeno due volte all'anno, e comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità, nei tempi e nei modi che maggiormente rispondono alla complessità interna dell'istituto.

Ai componenti del Gruppo di Lavoro Operativo per l'inclusione non spetta alcun compenso, indennità, gettone di presenza, rimborso spese e qualsivoglia altro emolumento.

**Il Dirigente Scolastico**  
**Sara La Rocca**

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993